

Stockholm 20181115

Reviderad 20260409

Antikorrupsions- policy



Tegelviksgatan 40, 116 41 Stockholm

info@latinamerikagrupperna.se

www.latinamerikagrupperna.se

Definition

Latinamerikagrupperna definierar korruption som missbruk av förtroende, makt eller ställning i syfte att otillbörligen gynna till exempel en person, en organisation eller ett företag.

Korruption kan ha ekonomiska eller andra motiv och ta sig uttryck i olika typer av beteenden och oegentligheter, såsom erbjudande om eller mottagande av mutor – inbegripet mutor till utländska tjänstemän – utpressning, intressekonflikter, olika former av bedrägeri, till exempel förfälskning av dokument, varumärkesbedrägeri, ekonomiskt bedrägeri, bedrägeri vid upphandling, smörjningsbetalningar och nepotism genom att någon utnyttjar sin anställning eller ställning för att gynna släktingar, vänner, medarbetare eller andra närstående. Korruption kan innefatta maktmissbruk för personlig eller yrkesmässig vinning, inklusive sexuellt utnyttjande, övergrepp och trakasserier (SEAH), där individer missbrukar sin ställning för att utnyttja eller skada andra.

Inställning till korruption

Latinamerikagruppernas inställning till korruption är att alltid förhindra, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera, också i situationer där följden kan bli att verksamhet försenas, hindras eller helt omöjliggörs. För att åstadkomma detta bedriver Latinamerikagrupperna ett systematiskt arbete mot korruption som syftar till att skapa kunskap och främja förebyggande åtgärder så att vi undviker misstag och kan spåra brister. Vårt arbete mot korruption bygger på följande grundläggande principer:

- Öppenhet – insyn i verksamheten förstärker kontrollen och förtroendet i förhållande till anställda, givare, finansärer och partnerorganisationer liksom de människor som verksamheten riktar sig till.
- Ansvarsskyldighet – för att vi ska kunna bekämpa korruption måste ansvariga individer kunna ställas till svars för sina handlingar av de människor/grupper som har givit dem förtroendet att bedriva arbetet eller via rättsliga organ.
- Icke-diskriminering – eftersom maktmissbruk är en av de faktorer som främst befäster diskriminering är det mycket viktigt att lägga icke-diskriminering till grund för arbetet mot korruption.
- Icke-diskriminering – maktmissbruk, inklusive SEAH, upprätthåller diskriminering och exploatering, vilket kräver att antikorrupsionsinsatser också tar itu med dessa missbruk.
- Delaktighet – för att det civila samhällets organisationer ska kunna bekämpa korruption i praktiken måste de ha ett reellt ansvar för alla relevanta processer i projekten och kunna påverka dem på olika nivåer.
- Nolltolerans – Latinamerikagrupperna står för nolltolerans mot alla former av korruption och tolererar inte någon typ av korruption i sin verksamhet. Såväl organisationen själv som all personal har en skyldighet att omedelbart rapportera misstänkt korruption. Alla misstänkta fall av korruption bedöms och undersöks, och när så är lämpligt vidtas disciplinära åtgärder på ett professionellt, öppet och rättvist sätt.

Åtagande

- Denna policy ska tillämpas på alla upphandlingar, även sådana som genomförs av partnerorganisationer och möjliga partner i efterföljande led.
- Partnerorganisationer och möjliga partner på efterföljande nivåer liksom anställda, praktikanter, styrelseledamöter, medlemmar och konsulter förväntas agera på misstankar om korruption och informera Latinamerikagrupperna i enlighet med denna policy.
- Verksamhetsledare ska se till att alla anställda, partnerorganisationer, konsulter, och praktikanter känner till och tillämpar denna policy samt dokumenterar rutiner, blanketter och överenskommelser som bidrar till att förebygga korruption.
- Antikorrupsionspolicyn genomgås årligen med partnerorganisationer, inklusive en översyn av deras rutiner och åtgärder i syfte att identifiera förbättringsområden. Genomgångarna dokumenteras.
- Verksamhetsledare ska se till att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption

- Anställda, konsulter, praktikanter, medlemmar och styrelseledamöter får inte delta i eller förbereda beslut i fall där deras opartiskhet kan ifrågasättas.
- Styrelsen och verksamhetsledaren lämnar varje år en deklARATION om huvudsaklig syssla, bisysslor och andra engagemang.
- Anställda och praktikanter ska informera verksamhetsledare om omständigheter som gör att deras opartiskhet kan ifrågasättas. Styrelseledamöter och konsulter är skyldiga att anmäla jäv i relevanta situationer.
- Anställda, praktikanter, medlemmar och styrelseledamöter får inte göra ekonomiska eller andra åtaganden för organisationens räkning som inte omfattas av deras befogenheter.
- Anställda, praktikanter, styrelseledamöter, partnerorganisationer och konsulter får inte ta emot gåvor som har mer än obetydliga värden från kollegor, partnerorganisationer eller andra individer eller grupper.

Förebyggande rutiner

Latinamerikagrupperna har ett system för intern kontroll som innehåller en tydlig koppling mellan ansvar och befogenheter vilken har dokumenterats i Delegations- och arbetsordningen samt Finansiell Policy för att säkerställa att medel bara betalas ut i enlighet med avtalen i fråga. Latinamerikagrupperna genomför också bedömningar av sina partnerorganisationer och gör riskanalyser av alla projekt- eller projektansökningar i syfte att i förväg upptäcka eventuella svagheter och föreslå åtgärder som kan minska dessa eller förstärka partnerns finansiella och operativa förmåga samt den interna kontrollen. Latinamerikagrupperna granskar och uppdaterar sina avtal med partnerorganisationer under årliga möten för att se till att alla är medvetna om de grundläggande villkor som ska vara uppfyllda för att stödet ska erhållas.

Planerade och oplanerade träffar med ekonomipersonalen genomförs också för att uppdatera information eller utbyta erfarenheter om rutiner och metoder för kvalitetssäkring. I detta syfte anser Latinamerikagrupperna att det är mycket viktigt att hela tiden åstadkomma förbättringar och lära sig av tidigare avvikelser, och använda resultaten i organisationens inlärningscykel. Latinamerikagruppernas partnerorganisationer och partner på efterföljande nivåer ska

- Stödja demokratiska processer som bygger på öppenhet, ansvarsskyldighet och delaktighet,
- Bedöma riskerna för korruption i alla projekt, program och aktiviteter, hantera och följa upp identifierade risker på lämpligt sätt och
- Förstärka goda styrelseformer, förvaltning och den interna kontrollen såväl internt som i partnerorganisationerna.

Rapportering av missförhållanden

Latinamerikagrupperna har en [Visselblåsarpolicy](#) och system som gör det möjligt för både vår egen personal, partnerorganisationer och personer utanför organisationen att rapportera misstänkt korruption eller SEAH anonymt. Tack vare detta system kan vem som helst rapportera misstänkt korruption och andra allvarliga fel begångna av medarbetare i nyckelpositioner eller ledande ställning inom Latinamerikagrupperna eller hos våra partnerorganisationer. Att rapportera misstänkt korruption är en skyldighet, och visselblåsare är alltid skyddade mot påföljder. Visselblåsarsystemet omfattar även fall av SEAH, och visselblåsare som rapporterar sådana fall skyddas från sanktioner. Aktuella instruktioner om hur man rapporterar oegentligheter finns på Latinamerikagruppernas hemsida:

<https://www.latinamerikagrupperna.se/visselblasarsystem/>

Funktioner och ansvarsområden

Alla fall som rapporteras i enlighet med denna policy undersöks. Latinamerikagruppernas styrelse ansvarar för att undersöka alla misstänkta fall av korruption och i tillämpliga fall rapportera till givare och finansierare. Latinamerikagruppernas styrelse kan delegera detta ansvar i enlighet med Latinamerikagruppernas Delegations- och arbetsordning och andra relevanta styrdokument för verksamhetsområdena.

Åtgärder

- Om utredningen bekräftar missförhållandet eller oegentligheter kommer lämpliga åtgärder att vidtas för att rätta till situationen. Beroende på vilken del av verksamheten som berörs, kontaktas eventuella berörda finansiärer och/eller andra myndigheter om det krävs.
- Latinamerikagrupperna förbehåller sig rätten att frysa eller dra tillbaka beviljat stöd, eller neka ytterligare finansiering, om det föreligger misstankar om korruption hos en partnerorganisation.
- Latinamerikagrupperna förbehåller sig rätten att avstänga en anställd från tjänstgöring (med bibehållen lön och förmåner) under den interna utredningen om det föreligger misstankar om korruption. Partnerorganisationerna ansvarar för att vidta åtgärder mot sina egna anställda och styrelseledamöter. Vid behov kan Latinamerikagrupperna ge stöd i processen.
- Latinamerikagrupperna kommer att vidta alla tillgängliga rättsliga åtgärder för att återfå förlorade medel och ställa de ansvariga till svars. Latinamerikagrupperna kommer också att analysera bekräftade fall för att se vilka lärdomar som kan dras och om system, rutiner och utbildningar kan ändras för att minimera framtida risker för korruption.

Godkänd av	Latinamerikagruppernas styrelse
Antagen	2018-11-15
Senast reviderad	2026-04-09
Giltighetstid	Revideras årligen
Ansvarig	Styrelsen & verksamhetsledaren
Publicerad	https://www.latinamerikagrupperna.se/styrdokument-riktlinjer/